

POSTE SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT

**MOBILITE 2019 DES PERSONNELS DE DIRECTION
FICHE DE PROFIL DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT
COLLEGE REP+**

Rectorat de l'académie de la Guadeloupe

Parc d'activités la Providence
ZAC de Dothémare – BP 480
97183 LES ABYMES Cedex

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement
COLLEGE NESTOR DE KERMADEC
Catégorie financière : 3
Type de logement : **NON LOGE**

Implantation géographique

Adresse : Rue Dubouchage
Commune : Pointe-à-Pitre
Code postal : 97110

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

Nombre d'élèves : 270 élèves

Environnement : C'est un établissement situé à la sortie sud-est de Pointe-à-Pitre qui accueille des élèves provenant des quartiers socialement et économiquement défavorisés. Il a bénéficié des dispositifs RAR, CLAIR, ECLAIR. Le collège Nestor de Kermadec a fait partie des collèges préfigurateurs REP+ à la rentrée 2014

Spécificités internes : 2 UPE2A , 94 % des élèves sont boursiers, un dispositif classe « Oxygène ».

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur : **le site de l'Académie de Guadeloupe**

Compétences attendues

En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Travailler avec les membres de la communauté scolaire
- Savoir impulser et piloter une politique pédagogique innovante et éducative au service de la réussite de chaque élève,
- Savoir intégrer la vie scolaire dans une démarche éducative et pédagogique
- Être capable de co-piloter le Réseau avec L'IEN et L'Inspecteur Référent,
- Être capable de travailler avec le coordonnateur du Réseau,
- Savoir Co-animer et co-piloter les Instances du Réseau,
- Gérer les ressources humaines pour répondre aux objectifs liés au Projet académique, au contrat d'objectifs et au projet d'établissement pour permettre la réussite des élèves,
- Développer des partenariats culturels, artistiques, sportifs,
- Savoir intégrer les parents dans la vie de l'établissement en dehors des instances institutionnelles.

Liées à la spécificité du poste :

- Savoir Piloter
- Savoir Accompagner
- Etre capable de Dynamiser
- Savoir Impulser
- Etre à l'écoute et Communiquer
- Etre disponible
- Etre capable de gérer toutes les situations qui se présentent

Autres compétences : Savoir Fédérer l'ensemble de la communauté autour de la réussite de l'élève

Points particulier concernant le poste

Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire
Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
Expérience de l'éducation prioritaire
Disponibilité

PROCEDURE

Les dossiers de candidatures doivent être transmis au Recteur au plus tard le vendredi 14 décembre 2018.

Les entretiens se dérouleront durant la période du mardi 8 au vendredi 25 janvier 2019.